

Wijkbeheerder

Ben jij sociaal, proactief en vind je het leuk om bij te dragen aan een prettige buurt voor onze huurders? Wij zoeken een wijkbeheerder die graag samenwerkt met bewoners om de woonomgeving fijn, schoon en veilig te houden.

Wie zijn wij?

Na de voorgenomen fusie per 1 januari 2025 van Wonen Wateringen en Wonen Midden-Delfland heeft de nieuwe woningcorporatie circa 5.000 verhuureenheden in Westland/Midden-Delfland en circa 50 medewerkers. Met elkaar zetten wij ons in voor betaalbare woningen in een duurzame, prettige en veilige leefomgeving.

Wat ga je doen?

Als wijkbeheerder ben je het gezicht van onze corporatie in de wijk. Bewoners zien jou als eerste aanspreekpunt. Jij zorgt er met bewoners voor dat de buurt schoon, heel en veilig blijft. Je weet wat er speelt en legt contact met onze huurders. Je ondersteunt vrijwilligers bij het organiseren van activiteiten en je neemt, binnen de gestelde kaders, initiatieven met betrekking tot leefbaarheid in de wijken. Je signaleert overlastproblemen, lost deze waar mogelijk zelf op; anders schakel je de woonconsulent sociaal beheer in. Je signaleert mogelijke woonfraude en psychosociale problematiek en maakt hiervan melding. Je hebt goed contact met eerstelijns sociale partners en dienstverleners in de wijk.

Je houdt toezicht op zaken als het onderhoud van tuinen, brandgangen en gemeenschappelijke ruimten. Hierbij kijk je naar aspecten als schoon, heel, veilig en uitstraling. Je spreekt bewoners waar nodig hierop aan en waar nodig schakel je derden in zoals bijvoorbeeld gemeentelijke instanties of liftinstallateurs.

Kleine schoonmaakwerkzaamheden voer je zelf vlot uit.

Je werkt nauw samen met de woonconsulent sociaal beheer en je zorgt voor een actuele administratie in ons systeem.

Wat breng je mee?

MBO-4 werk en denkniveau en een paar jaar relevante werkervaring. Je staat stevig in je schoenen, legt makkelijk contact, bent sociaal vaardig en proactief. Je kunt mensen aanspreken zonder de verbinding te verliezen. Je bent zorgvuldig en resultaatgericht.

Wat mag je van ons verwachten?

Met elkaar werken we aan de verdere professionalisering van onze nieuwe organisatie. We investeren in elkaar en onszelf. Er is ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling wordt gestimuleerd.

De functie is voor 32 uur per week. Het salaris is ingeschaald in functie groep F van de CAO Woondiensten. Werken binnen deze CAO betekent ook deelname aan het

pensioenfonds SPW, een persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget en een eindejaarsuitkering van 2%. Uiteraard worden een laptop en mobiele telefoon beschikbaar gesteld.

Klinkt dit als de uitdaging die jij zoekt?

Dan nodigen wij je uit vóór 29 november jouw CV en motivatiebrief te sturen naar vacature@wonenwateringen.nl

Wil je eerst meer weten over de functie, neem dan contact op met Helma Brons, manager Wonen a.i. Wonen Midden- Delfland, zij is bereikbaar via 06-86881971 of Annemarie Rook, manager Wonen a.i. Wonen Wateringen, zij is bereikbaar via 06-21180522.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 10 en 16 december 2024.